



# การขับเคลื่อนจริยธรรม และฝักอบรม

ปี 2569

## NO GIFT - NO GIVE

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร  
(ธ.ก.ส.) ประกาศ เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัล  
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี  
ปีบัญชี 2569 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2569



ธ.ก.ส. มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้าง  
ความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า ธ.ก.ส. เป็นองค์กรธรรมาภิบาล



คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร และพนักงาน ขอประกาศเจตจำนง ในการปฏิบัติ  
หน้าที่และบริหารงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ด้วยความสำนึกและ  
ตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้  
พร้อมยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และขอประกาศตน เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและ  
บุคลากรทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ อันจะ  
ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งยืนหยัดต่อต้าน  
การทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมโปร่งใส อย่างยั่งยืน

# การขับเคลื่อนจริยธรรมผ่านการฝึกอบรม

ธนาคารกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องหลักค่านิยมองค์กร (SPARK) และวัฒนธรรม ธ.ก.ส. (HEART) เพื่อให้พนักงานมีความรู้และเข้าใจในบริบทของ ธ.ก.ส. รวมทั้งมีทัศนคติและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมของ ธ.ก.ส. สามารถปฏิบัติงานได้ตามที่ ธ.ก.ส. คาดหวัง และตระหนักในคุณค่าของบทบาทหน้าที่ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุตามเป้าหมาย ผ่านหลักสูตรอบรมต่างๆ

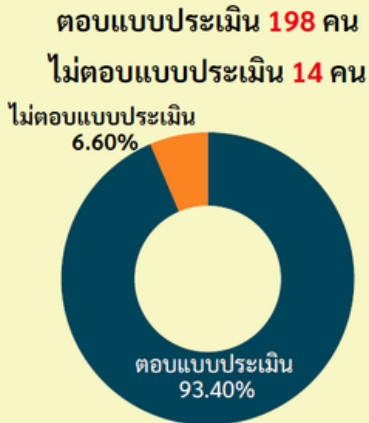
## หลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่

ธนาคารได้สรรหาคัดเลือกบุคคลภายนอก เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน จึงเตรียมความพร้อมให้แก่พนักงานใหม่ โดยการจัดอบรมปฐมนิเทศ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้เกี่ยวกับประวัติความเป็นมาของ ธ.ก.ส. เสริมสร้างพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ขีดความสามารถหลัก เพื่อให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน และปรับทัศนคติให้สอดคล้องกับองค์กรได้อย่างรวดเร็ว เข้าใจลักษณะการประกอบกิจการ สร้างภาพจำที่ดีและความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร โดยในการอบรมปฐมนิเทศได้บรรจุเนื้อหาสาระด้านจริยธรรมของพนักงาน ธ.ก.ส. อาทิ อุดมการณ์ในการปฏิบัติงาน ธ.ก.ส. บัญญัติ 9 ประการ / ค่านิยมองค์กร (SPARK) วัฒนธรรมองค์กร (HEART) / จรรยาบรรณพนักงาน ธ.ก.ส. วินัยธนาคาร และแนวทางในการปฏิบัติตนที่เหมาะสม เป็นต้น

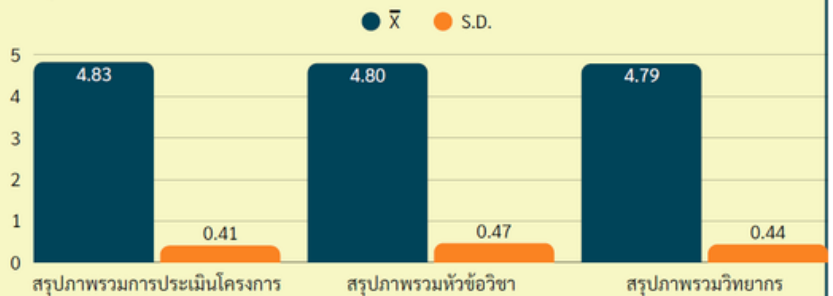


# สรุปผลประเมินเทศกาลงานใหม่ หลักสูตร ๘.๓.๘ ของเรา

- พนักงานพัฒนาธุรกิจ พนักงานบริหารทั่วไป และพนักงานสังกัดส่วนงานสำนักงานใหญ่ จำนวน 212 คน

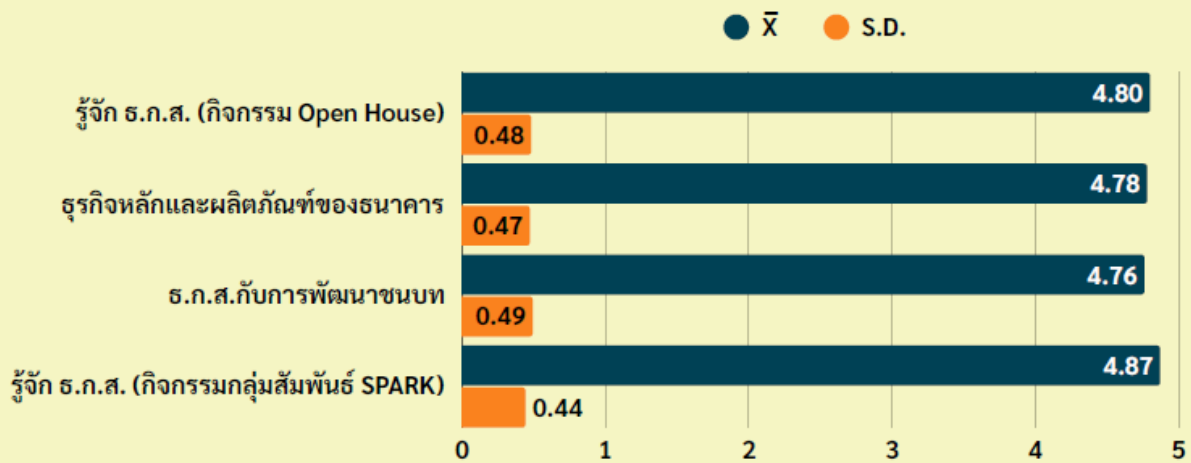


## สรุปภาพรวมการประเมิน



จากกราฟข้อมูลพบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตรระดับมากที่สุด โดยเห็นว่าการอบรมช่วยเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเอง สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรได้จริง

## สรุปภาพรวมการประเมินความพึงพอใจหัวข้อวิชา



จากกราฟข้อมูลพบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหัวข้อวิชาในระดับมากที่สุด ในหัวข้อวิชา รู้จัก ๘.๓.๘. (กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ SPARK) โดยมีความเห็นว่า กิจกรรมมีความสนุกสนาน น่าสนใจ และช่วยสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ที่เป็นกันเอง ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ทำความรู้จักกัน และได้ฝึกทักษะการทำงานเป็นทีม อีกทั้งเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกัน



# การขับเคลื่อนจริยธรรมผ่านกิจกรรม

## “ วันวัฒนธรรม ธ.ก.ส. ครั้งที่ 19 HEART DAY ”

ธนาคารได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน” ธนาคารจึงตระหนักและให้ความสำคัญกับการเป็นผู้ให้บริการทางการเงินที่รับผิดชอบ เพื่อสร้างการเติบโตระยะยาวที่ยั่งยืน และสร้างคุณค่าของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ยกกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วยเงินทุน ความรู้ นวัตกรรม และตลาด เพื่อสร้างรายได้ที่มั่นคงให้เกษตรกรและชุมชน เน้นการสร้างสมดุลระหว่างเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยการขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกภาคส่วน ธนาคารจึงได้จัดกิจกรรมวันวัฒนธรรม ธ.ก.ส. อย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติอาจารย์จำเนียร สารธนาศ ผู้จัดการธนาคารคนแรก ซึ่งท่านเป็นผู้วางรากฐานบัญญัติ 9 ประการ อันเป็นต้นแบบของค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร และเพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนัก ถึงความสำคัญยึดถือ และปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรอย่างครบถ้วนและยั่งยืน



## โครงการคนดีศรี ธ.ก.ส.

ธนาคารมีนโยบายส่งเสริมสนับสนุน ให้พนักงานและผู้ช่วยพนักงานประเภทที่ 1 ที่มีคุณสมบัติตามค่านิยมองค์กร (SPARK) เป็นคนดี คนเก่ง และปฏิบัติงานอื่นเพื่อสังคมและธนาคาร อย่างสม่ำเสมอ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความวิริยะ อุตสาหะ อุทิศกำลังกาย และกำลังความคิด ในการปฏิบัติงาน และสร้างชื่อเสียงให้กับธนาคาร ทำให้ธนาคารเจริญเติบโต สามารถแข่งขันในทางธุรกิจจนถึงปัจจุบัน ธนาคารจึงจัดกิจกรรมโครงการคนดี ศรี ธ.ก.ส. อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อมอบรางวัลให้แก่พนักงานที่ได้รับการคัดเลือก ให้ได้รับรางวัลคนดี ศรี ธ.ก.ส. เพื่อเป็นเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน สร้างแรงจูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ เสียสละ และอุทิศตนเป็นประโยชน์แก่สังคมต่อไป



# กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือน และวันสำคัญในโอกาสต่าง ๆ

ธนาคารกำหนดจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้งเป็นประจำทุกเดือน และ  
เนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ ทางศาสนา เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึก และการทำความดี  
ให้กับพนักงาน



## กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ธนาคารได้รับการประเมินองค์กร  
คุณธรรมในระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
และได้รับเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรมฯ จาก  
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ  
มีผลงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 51 ส่วนงาน  
ทุกส่วนงานผ่านการประเมินฯ โดยธนาคาร  
ได้ถือปฏิบัติเป็นธรรมเนียมประเพณีในการ  
แต่งกายด้วยผ้าไทย เพื่อร่วมรักษาวัฒนธรรม  
ประเพณีไทยและการแต่งกายที่งดงามของไทย  
รวมทั้งสนับสนุนอาชีพและผลิตภัณฑ์ผ้าทอ  
พื้นเมืองของเกษตรกรไทย



## กิจกรรมเทศกาลสงกรานต์ “ห่มสไบ ใส่ลายดอก สไตล์ BANGKOK CITY”

ธนาคารจัดกิจกรรมสรงน้ำพระและรดน้ำขอพรผู้บริหาร เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์  
เพื่อร่วมสืบสานและดำรงไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมตามประเพณีอันดีงามที่ทรงคุณค่าของไทย

